



CÂMARA MUNICIPAL DE SÃO LUÍS GONZAGA
APROVADO POR UNANIMIDADE DE VOTOS
SESSÃO DO DIA 12/04/2024

Eleonilson Nascimento Gomes
1º Secretário

ESTADO DO MARANHÃO
CÂMARA MUNICIPAL DE SÃO LUÍS GONZAGA DO MARANHÃO
GABINETE DA PRESIDÊNCIA
CNPJ 23.697.857/0001-08

PROJETO DE LEI Nº 003/2023

DISPÕE SOBRE A INSTITUIÇÃO DO NOVO PLANO DE CARREIRAS, CARGOS E SALÁRIOS NO ÂMBITO DO PODER LEGISLATIVO DO MUNICÍPIO DE SÃO LUÍS GONZAGA DO MARANHÃO/MA E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.

O PRESIDENTE DA CÂMARA MUNICIPAL DE SÃO LUÍS GONZAGA DO MARANHÃO, usando das atribuições que lhes são conferidas pela Lei Orgânica do Município, FAZ SABER, que a Câmara Municipal aprovou e ele promulga a seguinte Lei:

CAPÍTULO I

DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

Art. 1º Esta Lei institui o Plano de Cargos, Carreira e Vencimento dos Servidores da Câmara Municipal de São Luís Gonzaga do Maranhão – MA, fundamentados nos princípios da qualificação profissional e de desempenho, com a finalidade de assegurar a continuidade da ação administrativa e a eficiência do servidor público.

Art. 2º O presente plano tem por objetivo:

- I - o ingresso no serviço público via Concurso Público;
- II - padronizar os cargos quanto à titulação, requisitos e conteúdos ocupacionais;
- III - a adoção da política salarial compatível com a complexidade e responsabilidade das tarefas desempenhadas pelo servidor do Poder Legislativo e a consequente adequação do trabalho obedecidas as determinações constitucionais;
- IV - o reconhecimento do mérito e da competência do servidor no desempenho das tarefas do cargo que ocupa;
- V - permitir o desenvolvimento funcional dos ocupantes dos cargos que integram os grupos de nível elementar, médio e superior.

CAPÍTULO II

DA COMPOSIÇÃO DA CARREIRA

Art. 3º O Plano de Carreiras, Cargos e Salários contém os seguintes elementos e conceitos básicos:



CÂMARA MUNICIPAL DE SÃO LUÍS GONZAGA
APROVADO POR UNANIMIDADE DE VOTOS
SESSÃO DO DIA 12/04/2014
Eleonilson Nascimento Gomes
1º Secretário

ESTADO DO MARANHÃO
CÂMARA MUNICIPAL DE SÃO LUÍS GONZAGA DO MARANHÃO
GABINETE DA PRESIDÊNCIA
CNPJ 23.697.857/0001-08

I - Cargo Público é o conjunto de tarefas, deveres e responsabilidades de natureza permanente de que se investe o servidor, com as características essenciais de criação por lei, denominação própria, número certo e pagamento pelos cofres públicos. O cargo público pode ser de provimento efetivo ou em comissão;

II - Emprego Público é o conjunto de tarefas e responsabilidades encarregadas a um servidor público, cujo vínculo empregatício é de natureza estatutária pelo Regime Jurídico Único;

III - Classe é um conjunto de cargos afins, de natureza e grau de complexidade das tarefas a eles inerentes;

IV - Carreira é um conjunto de classes e/ou de cargos de mesma natureza funcional e o mesmo grau de complexidade das tarefas, que permite a ascensão funcional do servidor;

V - Referência Salarial é o nível salarial que integra a faixa de salários de um cargo ou de uma classe de cargos;

VI - Categoria Funcional é o conjunto de cargos agrupados segundo a natureza das atividades e tarefas e o grau de conhecimento necessários ao provimento e desempenho;

VII - Grupo Ocupacional é um conjunto de cargos, agrupados segundo a natureza de trabalho, o nível de conhecimentos necessários ao provimento de cada cargo; a afinidade existente entre eles é hierarquizada segundo o grau de complexidade e responsabilidade inerentes às tarefas;

VIII - Cargo em Comissão é aquele de livre nomeação e exoneração do Chefe do Poder Legislativo Municipal, devendo ser exercido, preferencialmente, por servidor ocupante de cargo de provimento efetivo de carreira técnica ou profissional do Poder Legislativo Municipal;

IX - Função de Confiança é aquela de livre designação e dispensa do Chefe do Poder Legislativo Municipal devendo ser exercida por servidor ocupante de cargo de provimento efetivo;

X - Descrição e Especificação dos Cargos constitui-se do conjunto de tarefas descritas de forma sintética e detalhada e dos requisitos de provimento dos cargos;

XI - Progressão é a passagem do servidor de uma referência salarial para outra dentro do mesmo cargo ou classe;

XII - Salário é o valor destinado a remunerar o servidor pelo exercício do cargo.

Art. 4º Integrarão os planos de carreiras as funções de direção, assessoramento, chefia e assistência, correspondendo:

I - às de direção, os cargos situados nos níveis hierarquicamente superiores;

II - às de assessoramento, os cargos que exijam desempenho de atividades qualificadas e complexas, nos níveis superiores;

III - às de chefia, os cargos situados nos níveis intermediários e iniciais;



CÂMARA MUNICIPAL DE SÃO LUÍS GONZAGA ..
APROVAÇÃO POR UNANIMIDADE DE VOTOS
SESSÃO DO DIA 12/04/2024
Eleonilson Nascimento Gomes
1º Secretário

ESTADO DO MARANHÃO
CÂMARA MUNICIPAL DE SÃO LUÍS GONZAGA DO MARANHÃO
GABINETE DA PRESIDÊNCIA
CNPJ 23.697.857/0001-08

IV - às de assistência, aos cargos que exijam desempenho de atividades simples e auxiliares, em todos os níveis.

Art. 5º A investidura no cargo público, em cargo de provimento efetivo, dar-se-á mediante aprovação em concurso público de provas ou provas e títulos.

Parágrafo único. O prazo de validade do concurso público será até de dois anos, prorrogável uma vez, por igual período.

Art. 6º A admissão no serviço público, em cargos de provimento efetivo, dar-se-á sempre na classe e referência iniciais do cargo, objeto do Concurso Público.

Art. 7º São condições indispensáveis para o provimento inicial no cargo:

I - existência de vaga;

II - aprovação em concurso público de provas ou provas e títulos;

III - preenchimento, pelo candidato, dos pré-requisitos para provimento do cargo estabelecido no presente plano e em edital de Concurso Público;

IV - preenchimento, pelos candidatos, dos demais requisitos legais para investidura em cargo público.

Art. 8º Os cargos públicos do Poder Legislativo Municipal serão providos por meio de:

I - nomeação;

II - reintegração.

SEÇÃO I

DA NOMEAÇÃO

Art. 9º É de competência, exclusiva, do Chefe do Poder Legislativo Municipal a nomeação dos candidatos aprovados em Concurso Público, obedecida rigorosamente a ordem de classificação.

Art. 10. A nomeação far-se-á em caráter efetivo, em comissão para cargos de confiança e em substituição, no afastamento legal e/ou temporário do servidor ocupante de cargo em comissão.

Art. 11. Os cargos em comissão serão de livre nomeação e exoneração do Chefe do Poder Legislativo Municipal.

SEÇÃO II

DA POSSE

Art. 12. Posse é a investidura, pelo candidato, de cargo em comissão de livre nomeação e em cargo efetivo, quando aprovado em Concurso Público.



CÂMARA MUNICIPAL DE SÃO LUÍS GONZAGA...
APROVADO POR QUORAMA DE VOTOS
SESSÃO DO DIA 21/04/2024

Eleonilson Nascimento Gomes
1º Secretário

ESTADO DO MARANHÃO
CÂMARA MUNICIPAL DE SÃO LUÍS GONZAGA DO MARANHÃO
GABINETE DA PRESIDÊNCIA
CNPJ 23.697.857/0001-08

Art. 13. É de competência do Presidente do Poder Legislativo Municipal dar posse ao candidato nomeado.

Art. 14. A posse dar-se-á no prazo de 30 (trinta) dias, contados da data de publicação do ato de provimento.

§ 1º O prazo de que trata o *caput* deste artigo poderá ser prorrogado por 30 (trinta) dias, a pedido do interessado, desde que sejam aceitas as alegações e justificativas apresentadas pelo candidato.

§ 2º Se não se efetivar a posse dentro do prazo previsto neste artigo, tornar-se-á sem efeito a nomeação.

Art. 15. São requisitos para a posse:

I - ser brasileiro;

II - ter idade mínima de 18 (dezoito) anos completos;

III - possuir a habilitação exigida para o provimento do cargo;

IV - estar em dia com as obrigações eleitorais;

V - estar em pleno gozo de seus direitos políticos;

VI - estar quite com as obrigações do serviço militar, se do sexo masculino;

VII - gozar de condições de saúde compatível com o exercício do cargo devidamente atestada por médico credenciado;

VIII - declarar que não detém acumulação ilegal de cargo.

SEÇÃO III

DO EXERCÍCIO

Art. 16. O servidor empossado em cargo público terá o prazo de 30 (trinta) dias para entrar em exercício efetivo.

§ 1º O prazo de que trata o *caput* deste artigo poderá ser prorrogado por 30 (trinta) dias, a pedido do interessado, devidamente justificado.

§ 2º Se o servidor não entrar em exercício nos prazos estabelecidos neste caso, o empossado será exonerado.

SEÇÃO IV

DA REINTEGRAÇÃO

Art. 17. Reintegração é o ato administrativo que permite ao servidor reassumir as funções do cargo objeto de afastamento, em decorrência da decisão administrativa ou judicial transitada em julgado, com ressarcimento dos prejuízos decorrentes do seu afastamento.



CÂMARA MUNICIPAL DE SÃO LUÍS GONZAGA
APROVADO POR UNANIMIDADE DE VOTOS
SEÇÃO DO DIA 121 04 20 24

Eleonilson Nascimento Gomes
1º Secretário

ESTADO DO MARANHÃO
CÂMARA MUNICIPAL DE SÃO LUÍS GONZAGA DO MARANHÃO
GABINETE DA PRESIDÊNCIA
CNPJ 23.697.857/0001-08

Parágrafo único. A reintegração do servidor dar-se-á sempre no cargo que o servidor fora afastado.

Art. 18. Estágio probatório é o período de 03 (três) anos, contados a partir da data de que o servidor entra em efetivo exercício, cuja finalidade é permitir, através da avaliação específica de desempenho, aquilatar a adequação do servidor às tarefas e atribuições do cargo objeto do provimento.

Parágrafo único. Os fatores a serem considerados no processo de avaliação de desempenho obedecerão à sistemática a ser regulamentada através de Decreto Legislativo do Presidente da Câmara Municipal de São Luís Gonzaga do Maranhão/MA.

Art. 19. O servidor avaliado, que não satisfizer aos requisitos de desempenho exigidos para provimento do cargo ocupado, será exonerado *ex-officio*.

§ 1º O servidor que estiver cumprindo estágio probatório, será submetido a 01 (uma) avaliação a cada período de 06 (seis) meses, cujo somatório constituir-se-á no resultado final da avaliação, podendo a Câmara Municipal, por meio de ato que regulamente a matéria, definir critérios mais vantajosos.

§ 2º A Avaliação de Desempenho deverá considerar:

- I - assiduidade e disciplina;
- II - pontualidade e responsabilidade;
- III - cooperação e iniciativa;
- IV - conhecimento do trabalho e eficácia;
- V - zelo no trato dos bens materiais;
- VI - capacitação em cursos e treinamentos;
- VII - urbanidade no trato com os colegas.

§ 3º A sistemática de avaliação, bem como os critérios quantitativos serão objeto de decreto legislativo da Presidência.

§ 4º São estáveis os servidores devidamente aprovados em Avaliação de Desempenho que, após 03 (três) anos de efetivo exercício, contados da data de admissão, serão assim certificados no cargo efetivo em virtude de Concurso Público.

SEÇÃO V
DA VACÂNCIA

Art. 20. A vacância de cargos de provimento efetivo ou em comissão dar-se-á por:

- I - exoneração;
- II - aposentadoria;



CÂMARA MUNICIPAL DE SÃO LUÍS GONZAGA
APROVADO POR UNANIMIDADE DE VOTOS
SESSÃO DO DIA 12/04/2024
Eleonilson Nascimento Gomes
1º Secretário

ESTADO DO MARANHÃO
CÂMARA MUNICIPAL DE SÃO LUÍS GONZAGA DO MARANHÃO
GABINETE DA PRESIDÊNCIA
CNPJ 23.697.857/0001-08

III - falecimento.

Art. 21. A exoneração dar-se-á:

I - a pedido do servidor;

II - a critério do Chefe do Poder Legislativo Municipal, quando o servidor não assumir o exercício do cargo no prazo legalmente estabelecido e não satisfazer as condições do estágio probatório;

III - após apurada falta grave, em processo administrativo disciplinar, oportunizados ampla defesa e contraditório.

Parágrafo único. São consideradas faltas graves:

I - crime contra a administração pública;

II - abandono de cargo;

III - inassiduidade habitual;

IV - improbidade administrativa;

V - incontinência pública e conduta escandalosa, na repartição;

VI - insubordinação grave em serviço;

VII - ofensa física, em serviço, a servidor ou a particular, salvo em legítima defesa própria ou de outrem;

VIII - aplicação irregular de dinheiros públicos;

IX - revelação de segredo do qual se apropriou em razão do cargo;

X - lesão aos cofres públicos e dilapidação do patrimônio nacional;

XI - corrupção;

XII - acumulação ilegal de cargos, empregos ou funções públicas.

CAPÍTULO III

DAS VANTAGENS

Art. 22. Além do vencimento poderão ser pagas ao servidor as seguintes vantagens:

I – indenizações;

II – adicionais;

III – gratificações.

Art. 23. Constituem indenizações ao servidor:

I – auxílio-alimentação;

II – diárias.



CÂMARA MUNICIPAL DE SÃO LUÍS GONZAGA
APROVADO POR UNANIMIDADE DE VOTOS ..
SESSÃO DO DIA 21/04/2024

Eleonilson Nascimento Gomes
1º Secretário

ESTADO DO MARANHÃO
CÂMARA MUNICIPAL DE SÃO LUÍS GONZAGA DO MARANHÃO
GABINETE DA PRESIDÊNCIA
CNPJ 23.697.857/0001-08

Art. 24. Além do vencimento e das vantagens previstas nesta Lei, serão deferidos aos servidores os seguintes adicionais:

- I – adicional noturno;
- II – adicional de férias;
- III – adicional de qualificação.

Art. 25. Além do vencimento e das vantagens previstas nesta Lei, serão deferidas aos servidores as seguintes gratificações:

- I - gratificação pelo exercício de função de confiança, incluída a decorrente do exercício em Comissões de Licitações ou função correlatada.

Art. 26. Faz jus a 60 (sessenta) dias de afastamento, sem prejuízo de sua remuneração, o servidor efetivo que perfazer a cada interstício de 05 (cinco) anos de efetivo exercício junto à Câmara Municipal.

SEÇÃO I

DO AUXÍLIO-ALIMENTAÇÃO

Art. 27. O auxílio-alimentação será concedido a todos os servidores ativos da Câmara Municipal, independentemente da jornada de trabalho, desde que efetivamente em exercício nas atividades do cargo, salvo na hipótese do parágrafo segundo.

§ 1º São considerados beneficiários, para os efeitos do *caput* deste artigo, os servidores efetivos, os ocupantes de cargo em comissão e demais servidores cedidos ou a disposição da Câmara Municipal.

§ 2º Farão jus ao recebimento do auxílio-alimentação os servidores mesmo não efetivamente em exercício nas atividades do cargo, quando:

- I - por acidente de trabalho;
- II – para tratamento de saúde;
- III – por licença maternidade e paternidade;
- IV – à gestante e à adotante.

Art. 28. O benefício do auxílio-alimentação, dada a sua natureza indenizatória, não integra a remuneração dos servidores, não sendo devido, portanto, aos inativos.

Art. 29. O auxílio-alimentação não será:

- I - incorporado ao vencimento, remuneração, proventos ou pensão;
- II - configurado como rendimento tributável e nem sofrerá incidência de contribuição como base de cálculo previdenciário;
- III - caracterizado como salário-utilidade ou prestação salarial *in natura*; e



CÂMARA MUNICIPAL DE SÃO LUÍS GONZAGA
APROVADO POR MAIORIA DE VOTOS
SESSÃO DO DIA 12.10.2024
Eleonilson Nascimento Gomes
1º Secretário

ESTADO DO MARANHÃO
CÂMARA MUNICIPAL DE SÃO LUÍS GONZAGA DO MARANHÃO
GABINETE DA PRESIDÊNCIA
CNPJ 23.697.857/0001-08

IV - acumulável com outros de espécie semelhante, tais como cesta básica ou vantagem pessoal originária de qualquer forma de auxílio ou benefício alimentação;

V - objeto de descontos não previstos em lei.

Art. 30. O auxílio-alimentação dos servidores efetivos da Câmara Municipal corresponderá ao percentual de 30% (trinta por cento) do salário mínimo vigente, a ser pago em *ticket* ou cartão.

Parágrafo único. A Coordenação de Recursos Humanos deverá organizar a gestão das aquisições de gêneros alimentícios em estabelecimentos comerciais na cidade de São Luís Gonzaga, mediante regulamentação dada pelo Presidente da Câmara, por meio de Decreto Legislativo.

Art. 31. A implementação do auxílio-alimentação, na hipótese de aquisição de gêneros alimentícios em estabelecimentos comerciais, se efetivará em conformidade com as disposições constantes na legislação vigente, que será providenciada pela Comissão Permanente de Licitações deste órgão.

Art. 32. O valor do auxílio-alimentação será reajustado anualmente, de acordo com o salário mínimo vigente no país.

Art. 33. Não farão jus ao recebimento do Auxílio-alimentação os servidores em gozo de férias.

SEÇÃO II

ADICIONAL NOTURNO

Art. 34. O serviço noturno, prestado em horário compreendido entre 22 (vinte e duas) horas de um dia e 05 (cinco) horas do dia seguinte, terá o valor-hora acrescido de 20% (vinte por cento), computando-se cada hora como cinquenta e dois minutos e trinta segundos.

Parágrafo único. Quando o adicional for pago com habitualidade, ele integrará o salário para efeitos de repercussão sobre férias e décimo terceiro.

SEÇÃO III

DO ADICIONAL DE FÉRIAS

Art. 35. Independentemente de solicitação, será pago ao servidor, por ocasião das férias, um adicional correspondente a 1/3 (um terço) da remuneração do período das férias.

SEÇÃO IV

ADICIONAL DE QUALIFICAÇÃO (AQ):



CÂMARA MUNICIPAL DE SÃO LUÍS GONZAGA
APROVADO EM REUNIÃO DE VOTOS
SESSÃO DO DIA 12/04/2024
Eleonilson Nascimento Gomes
1º Secretário

ESTADO DO MARANHÃO
CÂMARA MUNICIPAL DE SÃO LUÍS GONZAGA DO MARANHÃO
GABINETE DA PRESIDÊNCIA
CNPJ 23.697.857/0001-08

Art. 36. O adicional de qualificação será concedido aos servidores efetivos da Câmara nos percentuais previstos no artigo seguinte, em que será considerada toda ação de treinamento ou de pós-graduação, previamente autorizada ou não pelo órgão, em instituição pública ou privada, em cursos presenciais e/ou à distância, desde que guardem pertinência com as atribuições do cargo ocupado.

Parágrafo único. Para fins de verificação da correlação do curso apresentado com a área de atuação do servidor, deverá ser analisada a descrição das atribuições do cargo ocupado ou as competências regimentais da unidade de lotação e exercício.

Art. 37. O Adicional de Qualificação incidirá sobre o vencimento básico do servidor, da seguinte forma:

I - 30% (trinta por cento), em se tratando de título de Doutor;

II - 25% (vinte e cinco por cento), em se tratando de título de Mestre;

III - 15% (quinze por cento), em se tratando de certificado de Especialização;

IV – 10% (dez por cento) em se tratando de ensino superior, desde que este não seja requisito inicial para exercício do cargo, aplicando-se somente para cargos de nível fundamentação e médio;

V - 1% (um por cento) ao servidor que possuir conjunto de ações de treinamento que totalize 120 (cento e vinte) horas, observado o limite de 3% (três por cento).

§ 1º Os percentuais previstos neste artigo não são acumuláveis.

§ 2º Somente serão aceitos cursos de especialização com duração de no mínimo 360 (trezentos e sessenta) horas.

§ 3º O adicional de qualificação será devido a partir do dia da apresentação do título, diploma ou certificado e do deferimento pela Câmara Municipal.

§ 4º Equipara-se a curso de especialização, para fins de concessão do adicional de qualificação, o curso de pós-graduação *lato sensu* designado como MBA (*Master Business Administration*)

§ 5º Os cursos de extensão não são considerados como pós-graduação e não ensejam concessão do adicional de qualificação de que trata o caput deste artigo.

§ 6º O Adicional de Qualificação de que trata o *caput* deste artigo não será concedido quando o título, diploma ou certificado constituir requisito para ingresso no cargo ocupado pelo servidor.

Art. 38. A comprovação de conclusão dos cursos de especialização, mestrado e doutorado deverá ser feita mediante apresentação de cópia autenticada do diploma expedido pela instituição de ensino, emitido na forma da regulamentação exigida pelo Ministério da Educação.

Parágrafo único. Para efeito do disposto neste artigo, serão considerados somente os cursos e as instituições de ensino reconhecidas pelo Ministério da Educação.



CÂMARA MUNICIPAL DE SÃO LUÍS GONZAGA ..
APROVADO - P. ... VOTOS
SESSÃO DO DIA 12/04/2024 ..
Eleonilson Nascimento Gomes
1º Secretário

ESTADO DO MARANHÃO
CÂMARA MUNICIPAL DE SÃO LUÍS GONZAGA DO MARANHÃO
GABINETE DA PRESIDÊNCIA
CNPJ 23.697.857/0001-08

Art. 39. O adicional de qualificação incorpora-se à remuneração do servidor, inclusive na inatividade, não podendo ultrapassar 30% (trinta por cento) da remuneração respectiva.

Art. 40. Os afastamentos e licenças, de qualquer natureza, não suspendem o pagamento do adicional de qualificação.

Art. 41. O adicional de qualificação será concedido, após a conclusão da ação ou conjunto de ações de treinamento que totalizar o mínimo de 120 (cento e vinte) horas, com efeitos a partir:

I – da data da apresentação do título, diploma ou certificado da última ação de treinamento, quando se tratar de evento externo;

II – da data da conclusão da última ação de treinamento, no caso de evento interno.

§ 1º Cada percentual de 1% (um por cento) do adicional será concedido pelo período de até 4 (quatro) anos, a contar da conclusão da última ação que totalizar o mínimo de 120 (cento e vinte) horas.

§ 2º As horas excedentes da última ação que permitir o implemento das 120 (cento e vinte) horas não serão consideradas como resíduo para a concessão do percentual subsequente.

Art. 42. Para fins de concessão do Adicional de Qualificação, serão consideradas ações de treinamento àquelas que, de forma sistemática, por metodologia presencial ou à distância, custeada ou não pela Administração, promovam o desenvolvimento de competências para o cumprimento do exercício funcional na Câmara Municipal e que tenham correlação com as áreas de interesse do órgão municipal.

SEÇÃO V

GRATIFICAÇÃO EM COMISSÃO DE LICITAÇÃO

Art. 43. A gratificação por participação em comissão de licitação será concedida aos servidores efetivos da Câmara Municipal, designados como membro de comissões permanentes de licitação no percentual de até 30% (trinta por cento) do vencimento do cargo efetivo, e deverá ser fixada por ato do Presidente.

Parágrafo único. A gratificação será paga pela efetiva participação do membro, na reunião da comissão, comprovada mediante registro e assinatura da respectiva Ata de reunião.

Art. 44. A gratificação autorizada por esta Lei, por seu caráter eventual, não se incorpora ao vencimento ou salário do servidor para qualquer efeito e não poderá ser utilizada como base de cálculo para quaisquer outras vantagens, inclusive para fins de cálculo dos proventos da aposentadoria e das pensões.

Art. 45. O servidor designado membro de comissão quando em gozo de férias não poderá participar das reuniões.

Art. 46. O pagamento da gratificação será realizado em parcela única, sendo devido no mês ou no mês subsequente em que houver processo licitatório ou procedimentos de contratação.



CÂMARA MUNICIPAL DE SÃO LUÍS GONZAGA
APROVADO POR UNANIMIDADE DE VOTOS
SESSÃO DO DIA 12/04/2024
Eleonilson Nascimento Gomes
1º Secretário

ESTADO DO MARANHÃO
CÂMARA MUNICIPAL DE SÃO LUÍS GONZAGA DO MARANHÃO
GABINETE DA PRESIDÊNCIA
CNPJ 23.697.857/0001-08

Art. 47. A gratificação ora instituída é de natureza eventual, sendo devida somente enquanto estiverem desenvolvendo as atividades inerentes à Comissão.

CAPÍTULO IV

DIREITO DE FOLGA NA DATA DO ANIVERSÁRIO DO SERVIDOR

Art. 48. Os servidores efetivos e comissionados podem gozar do direito a um dia de afastamento do trabalho, se a data de seu aniversário se der em dia útil, sem prejuízos a sua remuneração.

§ 1º Para efeito do estabelecido no *caput* do artigo, o servidor deverá previamente comunicar ao seu superior imediato, no prazo de até cinco dias, a sua intenção de gozar da folga por ocasião da data do seu aniversário.

§ 2º No caso da ocorrência de dois ou mais servidores coincidirem com a mesma data de aniversário, prezando pela manutenção e eficiência da prestação do serviço público, apenas um poderá usufruir do benefício no referido dia a data da folga, de comum acordo, e não havendo, fica definido sobre qual servidor terá o direito ao benefício no dia da comemoração do seu aniversário, a seguinte ordem de preferência:

I – ao servidor mais idoso;

II – ao servidor com o maior tempo de serviço.

§ 3º O servidor perderá o direito ao benefício no ano em que a data de seu aniversário ocorrer aos sábados, domingos, feriados e ainda no mesmo período da ocorrência de afastamentos, de qualquer natureza, das suas atividades, inclusive férias.

§ 4º Fica vedado ao servidor utilizar deste benefício para abonar eventuais faltas.

CAPÍTULO V

DA ESTRUTURA DO PLANO DE CARREIRAS, CARGOS E SALÁRIOS E DA ORGANIZAÇÃO DO QUADRO DE PESSOAL

Art. 49. Quadro de pessoal é o conjunto de cargos de provimento efetivo, em comissão e de funções comissionadas dimensionadas, sob os aspectos quantitativo e qualitativo, ao adequado funcionamento dos órgãos do Poder Legislativo.

§ 1º A definição dos quantitativos da qualificação dos cargos de provimento efetivo fundamentou-se na realização de estudos técnicos de dimensionamento de recursos humanos, tendo como referência a Estrutura Organizacional da Câmara Municipal de São Luís Gonzaga do Maranhão/MA.

§ 2º A quantificação dos cargos em comissão e das funções comissionadas obedecem ao número de cargos e funções integrantes da Estrutura Organizacional, aprovada em lei específica.

Art. 50. A estrutura administrativa e a descrição dos cargos de que trata os artigos 51 e 52 desta lei serão organizadas de acordo com as diretrizes nela prevista e deverão compreender:



CÂMARA MUNICIPAL DE SÃO LUÍS GONZAGA
APROVADO POR UNANIMIDADE DE VOTOS
SESSÃO DO DIA 12.04.2024
Eleonilson Nascimento Gomes
1º Secretário

ESTADO DO MARANHÃO
CÂMARA MUNICIPAL DE SÃO LUÍS GONZAGA DO MARANHÃO
GABINETE DA PRESIDÊNCIA
CNPJ 23.697.857/0001-08

I - os cargos em comissão e as funções de assessoria, chefia e assistência de livre nomeação e exoneração, e os cargos de provimento efetivo;

II - o quadro de pessoal especificará as atribuições dos cargos e funções e fixará o número pelas classes de cada cargo.

Art. 51. A estrutura dos cargos do grupo direção, assessoramento, chefia e assistência tem a seguinte composição:

I - DIRETOR GERAL;

II - CHEFE DE GABINETE;

III - AGENTE DE TESOUREARIA;

IV - PROCURADOR;

V - CONTADOR;

VI - CONTROLADOR INTERNO;

VII - ASSESSOR DE COMUNICAÇÃO;

VIII - SECRETÁRIO ADMINISTRATIVO;

IX - COORDENADOR DO CPD (CENTRO DE PROCESSAMENTO DE DADOS);

X - COORDENADOR DE RECURSOS HUMANOS;

XI - CHEFE DE SEGURANÇA;

XII - ASSESSOR DE PLENÁRIO;

XIII - ASSESSOR DE COMISSÃO PERMANENTE;

XIV - COORDENADOR DE PROTOCOLO;

XV - COORDENADOR DE T.I; e

XVI - ASSESSOR ESPECIAL DO GABINETE DO PRESIDENTE.

Art. 52. A estrutura dos cargos do grupo efetivo tem a seguinte composição:

I - AOSD;

II - AGENTE ADMINISTRATIVO;

III - VIGIA;

IV - ASSISTENTE LEGISLATIVO - REVISOR DE TEXTOS.

CAPÍTULO VI
DOS SALÁRIOS

Art. 53. A estrutura dos Salários obedece ao seguinte quadro:

I - Cargos Comissionados:



CÂMARA MUNICIPAL DE SÃO LUÍS GONZAGA...
APROVADO EM REUNIÃO DE VOTOS
SESSÃO DO DIA 12/04/2024
Eleonilson Nascimento Gomes
1º Secretário

ESTADO DO MARANHÃO
CÂMARA MUNICIPAL DE SÃO LUÍS GONZAGA DO MARANHÃO
GABINETE DA PRESIDÊNCIA
CNPJ 23.697.857/0001-08

NOMENCLATURA	QUANTIDA	VENCIMENTO
Diretor Geral	01	RS 2.000,00
Chefe de Gabinete	01	Salário mínimo
Agente de Tesouraria	01	Salário mínimo
Procurador	01	RS 2.000,00
Contador	01	RS 2.000,00
Controlador Interno	01	RS 2.000,00
Assessor de Comunicação	01	RS 1.500,00
Secretário Administrativo	01	RS 1.500,00
Coord. de Centro de Processamento - (CPD)	01	Salário mínimo
Coordenador de Recursos Humanos	01	Salário mínimo
Chefe de Segurança	01	RS 1.500,00
Assessor de Plenário	03	Salário mínimo
Assessor de Comissão Permanente	03	Salário mínimo
Coordenador de Protocolo	01	Salário mínimo
Coordenador de T.I	01	Salário mínimo
Assessor Especial do Gabinete do Presidente	01	Salário mínimo

II - Cargos Efetivos:

NOMENCLATURA	QUANTIDA	VENCIMENTO
AOSD	02	Salário mínimo
VIGIA	03	Salário mínimo
AGENTE ADMINISTRATIVO	03	Salário mínimo
ASSISTENTE LEGISLATIVO - REVISOR	01	1.500,00

§ 1º Ao quadro de servidores poderão ser concedidas gratificações de até 100% (cem por cento), a ser justificada pela necessidade, carga horária ou complexidade do exercício das funções, por meio de Decreto Legislativo elaborado pelo Presidente da Câmara Municipal.

§ 2º Os vencimentos dos cargos de que trata a presente lei serão reajustados anualmente, no mês de janeiro, utilizando-se o acumulado do ano anterior do índice de Preços ao Consumidor Amplo – IPCA, ou, na falta deste, o índice de reajuste do salário-mínimo vigente no país.

§ 3º Consideram-se de natureza técnica ou científica, para os fins definidos no art. 37, XVI, b, da CF/88 os cargos instituídos no art. 51, III, IV, V, VI, VII, IX, X, XV e art. 52, IV desta lei.

§ 4º Em caso de enfermidade transitória ou incapacidade parcial permanente, o servidor público titular de cargo efetivo poderá ser readaptado para exercício de cargo cujas atribuições e responsabilidades sejam compatíveis com a limitação que tenha sofrido em sua capacidade física ou mental, enquanto permanecer nesta condição, desde que possua a habilitação e o nível de escolaridade exigidos para o cargo de destino, mantida a remuneração



CÂMARA MUNICIPAL DE SÃO LUÍS GONZAGA
APROVADO - POR UNANIMIDADE DE VOTOS
SESSÃO DO DIA 12/04/2024
Eleonilson Nascimento Gomes
1º Secretário

ESTADO DO MARANHÃO
CÂMARA MUNICIPAL DE SÃO LUÍS GONZAGA DO MARANHÃO
GABINETE DA PRESIDÊNCIA
CNPJ 23.697.857/0001-08

do cargo de origem, após perícia e laudo emitido por médico vinculado ao Sistema Único de Saúde – SUS.

Art. 54. Fica o Presidente autorizado a fazer, por meio de Decreto Legislativo, alterações nas atribuições e carga horária dos cargos dos servidores comissionados, nos limites da legislação atinente à espécie no país.

Art. 55. Os benefícios indicados neste Plano de Cargos, tais como progressão e promoção somente são devidos a servidores efetivos, a partir da publicação desta Lei, ressalvados aqueles expressamente autorizados e compatíveis aos cargos comissionados.

Art. 56. Os cargos exigem para o seu provimento, nível de escolaridade condizente com as atividades a serem desenvolvidas no âmbito do desenvolvimento das atividades legislativas da Câmara Municipal de São Luís Gonzaga do Maranhão/MA.

Art. 57. Os ocupantes dos cargos comissionados enunciados no artigo 51 da presente Lei serão nomeados pelo Presidente da Câmara, mediante critério de conveniência e oportunidade, bem como existência de dotação orçamentária para este fim.

CAPÍTULO VII

DA PROGRESSÃO

Art. 58. Progressão é a elevação do servidor de uma referência para outra imediatamente superior, no mesmo cargo ou classe, desde que cumpridos os requisitos de desempenho e de tempo de serviço.

Art. 59. Na escala de níveis será considerado o percentual de 3% (três por cento) invariável e único entre o nível atual e o imediatamente superior e na escala de classe será considerado o percentual de 3% (três por cento) acumulável entre a classe atual e a imediatamente superior.

Art. 60. Poderão requerer ao procedimento de progressão os servidores efetivos pertencentes aos quadros permanentes, desde que preenchidas cumulativamente as seguintes condições:

I - ser estável, ou seja, ter cumprido o tempo mínimo de 03 (três) anos de efetivo exercício no cargo para o qual foi nomeado, e ter sido aprovado na Avaliação de Desempenho;

II - ter cumprido o interstício de 18 (dezoito) meses de efetivo exercício.

Art. 61. São vedadas a progressão e a promoção ao servidor em estágio probatório.

Art. 62. Cada categoria funcional terá 04 (quatro) níveis, designados pelos números “I”, “II”, “III”, e “IV”, sendo este último o final de carreira.

Art. 63. Para os ocupantes de cargos cujo provimento inicial exija escolaridade de Ensino Fundamental Completo será de:

a) Nível I – Inicial da carreira, ensino fundamental completo;

b) Nível II – Ensino médio completo;



CÂMARA MUNICIPAL DE SÃO LUÍS GONZAGA
AFROVADO PELO QUORUM DE VOTOS
SESSÃO DO DIA 12/04/2024
Eleonilson Nascimento Gomes
1º Secretário

ESTADO DO MARANHÃO
CÂMARA MUNICIPAL DE SÃO LUÍS GONZAGA DO MARANHÃO
GABINETE DA PRESIDÊNCIA
CNPJ 23.697.857/0001-08

c) Nível III – Apresentação de cursos adicionais na área de atuação com duração entre 60 e 120 horas;

d) Nível IV - Apresentação de cursos adicionais na área de atuação com duração acima de 120 horas.

Art. 64. Para os ocupantes de cargos cujo provimento inicial exija escolaridade de Ensino Médio Completo, será de:

a) Nível I – Inicial da carreira, ensino médio completo;

b) Nível II – Apresentação de cursos adicionais na área de atuação com duração entre 60 e 120 horas;

c) Nível III - Apresentação de cursos adicionais na área de atuação com duração acima de 120 horas;

d) Nível IV – Graduação em nível de ensino superior completo.

Art. 65. Os ocupantes de cargos cujo provimento inicial exija escolaridade de Ensino Superior serão de:

a) Nível I – Inicial da carreira, ensino superior completo;

b) Nível II – Formação em nível de pós-graduação;

c) Nível III – Formação em nível de pós-graduação, em mais de um curso de Especialização;

d) Nível IV - Formação em curso de mestrado ou doutorado na área de atuação a que se refere o cargo de provimento efetivo.

Art. 66. A progressão vertical entre o nível “II” e o nível “III”, dar-se-á em 18 (dezoito) meses após a elevação ocorrida do nível “I” para o nível “II”; o mesmo critério se aplica para a progressão entre o nível “III” e nível “IV”, desde que observados os demais critérios.

Art. 67. A promoção por mudança de classe ocorrerá de quatro em quatro anos com ressalva do período probatório que será de três anos, obedecendo ao critério de tempo de serviço, em que cada categoria funcional terá dez classes, designados pelas letras “A”, “B”, “C”, “D”, “F”, “G”, “H”, “I”, “J”, e “K” sendo esta última o final de carreira, que será de:

a) Classe A – Inicial da carreira, inicia de 00 a 3 anos;

b) Classe B – Inicia de 3 anos e um dia a 7 anos;

c) Classe C – Inicia de 7 anos e um dia a 11 anos;

d) Classe D – Inicia de 11 anos e um dia a 15 anos;

f) Classe F – Inicia de 15 anos e um dia a 19 anos;

g) Classe G – Inicial de 19 anos e 01 dia até 23 anos;

h) Classe H – Inicia de 23 anos e 01 dia até 27 anos;

i) Classe I – Inicia de 27 anos e 01 dia até 31 anos;



CÂMARA MUNICIPAL DE SÃO LUÍS GONZAGA
APROVADO POR UNANIMIDADE DE VOTOS
SESSÃO DO DIA 12/04/2024
Eleonilson Nascimento Gomes
1º Secretário

ESTADO DO MARANHÃO
CÂMARA MUNICIPAL DE SÃO LUÍS GONZAGA DO MARANHÃO
GABINETE DA PRESIDÊNCIA
CNPJ 23.697.857/0001-08

j) Classe J – Inicia de 31 anos e 01 dia até 35 anos;

k) Classe K – Inicia de 35 anos e 01 dia.

Art. 68. A progressão de nível e classe será efetuada sempre no mês subsequente a contar da data da aprovação do processo de seu requerimento.

Art. 69. Juntamente com o requerimento deverão ser apresentados documentos comprobatórios de conclusão dos cursos específicos.

§ 1º Os cursos a que se refere o presente artigo serão considerados desde que observados o seguinte:

I – cursos do ensino médio ou do ensino superior ofertados por instituições reconhecidas ou autorizadas pelo MEC;

II – cursos de especialização: devem cumprir as Resoluções do Conselho Nacional de Educação.

§ 2º Não sendo possível a entrega do diploma quando do requerimento da progressão, o servidor poderá entregar declaração de conclusão do curso emitida pela instituição que o promoveu e apresentá-lo no prazo de 90 (noventa) dias.

§ 3º O prazo previsto no parágrafo anterior poderá ser prorrogado por 90 (noventa) dias mediante requerimento do servidor.

CAPÍTULO VIII

DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

Art. 70. O enquadramento do servidor no presente Plano de Cargos, Carreira e Salários, dar-se-á de acordo com o estabelecido na presente Lei.

Art. 71. Faz parte integrante desta Lei o anexo de distribuição dos Cargos em Comissão e os Cargos Efetivos com a nomenclatura, quantitativos e vencimentos discriminados nos Anexos I e II desta Lei.

Art. 72. As despesas com aplicação desta Lei correrão por conta de dotações próprias, constante no orçamento em vigor.

§ 1º As despesas decorrentes da aplicação do art. 23, inciso I, somente terão vigência a partir de 01 de julho de 2024.

§ 2º As despesas decorrentes da aplicação do art. 24, inciso III, somente terão vigência a partir de 01 de julho de 2024.

§ 3º As despesas decorrentes da aplicação do art. 53, parágrafo 1º, somente terão vigência a partir de 01 de janeiro de 2024.



CÂMARA MUNICIPAL DE SÃO LUÍS GONZAGA
APROVADO - POR UNANIMIDADE DE VOTOS
SESSÃO DO DIA 12/04/2024
Eleonilson Nascimento Gomes
1º Secretário

ESTADO DO MARANHÃO
CÂMARA MUNICIPAL DE SÃO LUÍS GONZAGA DO MARANHÃO
GABINETE DA PRESIDÊNCIA
CNPJ 23.697.857/0001-08

Art. 73. O Presidente da Câmara fica autorizado a conceder diárias aos servidores, por interesse do Poder Legislativo para suprimento das necessidades gerais dos beneficiários nas condições, uso e razões estipuladas em ato próprio.

Art. 74. Esta lei entrará em vigor na data de sua publicação.

Art. 75. Revogadas as disposições em contrário, em especial a Lei nº 558/2021 de 01 de julho de 2021 e suas alterações posteriores.

Registre-se e Publique-se.

GABINETE DA PRESIDÊNCIA – ESTADO DO MARANHÃO, PODER LEGISLATIVO MUNICIPAL, 04 DE AGOSTO DE 2023.

LUAN ROGÉRIO JERÔNIMO DA SILVA

Presidente da Câmara Municipal de São Luís Gonzaga do Maranhão



CÂMARA MUNICIPAL DE SÃO LUÍS GONZAGA
APROVADO POR UNANIMIDADE DE VOTOS
SESSÃO DO DIA 12/04/2024
Eleonilson Nascimento Gomes
1º Secretário

ESTADO DO MARANHÃO
CÂMARA MUNICIPAL DE SÃO LUÍS GONZAGA DO MARANHÃO
GABINETE DA PRESIDÊNCIA
CNPJ 23.697.857/0001-08

JUSTIFICATIVA

O presente projeto tem por finalidade assegurar aos servidores da Câmara Municipal a efetivação de diversos direitos básicos do quadro funcional, em especial, ao quadro de servidores efetivos desta Casa, tendo em vista a recente contratação e entrada em exercício daqueles. Além disso, também visa facilitar normativamente o compilado de leis que versavam sobre a matéria, buscando assim dar maior rapidez e segurança a esses importantes instrumentos em um só.

Do direito de folga ao servidor aniversariante

O aniversário natalício é um evento comemorado por diversas culturas ao redor do mundo, das mais variadas formas, celebrado com muita festa e alegria. No Brasil, o aniversário de nascimento de uma pessoa, é de praxe a realização de uma festa em comemoração a esse dia na companhia de todos os familiares e amigos que comemoram a referida data.

A prática da folga anual no dia do aniversário do servidor público já se tornou um hábito em alguns setores do poder público no Brasil. O projeto apresentado aos nobres membros desta Casa visa oficializar o que já ocorre em muitos lugares, além de buscar um incentivo a todos os servidores públicos que se empenham em manter a máquina administrativa em perfeito funcionamento, proporcionando um atendimento de qualidade à população da cidade de São Luís Gonzaga.

O objetivo é aumentar o senso de pertencimento, bem-estar e motivação, melhorando, assim, o clima organizacional. Com a iniciativa, o servidor poderá aproveitar o dia para descansar e comemorar junto com familiares, contribuindo assim para a qualidade de vida sem a interrupção do serviço público.

Registre-se que, para obter o benefício deste projeto, a data deve coincidir com um dia útil de serviço. Portanto, me dirijo aos nobres vereadores, solicitando empenho na aprovação da presente matéria que servirá para incentivar ainda mais os servidores da Câmara, que tanto merecem nossa colaboração, sendo por demais digno o apoio na aprovação desta matéria.



ESTADO DO MARANHÃO
CÂMARA MUNICIPAL DE SÃO LUÍS GONZAGA DO MARANHÃO
GABINETE DA PRESIDÊNCIA
CNPJ 23.697.857/0001-08

CÂMARA MUNICIPAL DE SÃO LUÍS GONZAGA DO MARANHÃO
AFROVADO - POR UNANIMIDADE DE VOTOS
SESSÃO DO DIA 12/04/2024
Eleonilson Nascimento Gomes
1º Secretário

Da criação do auxílio alimentação

No que se refere à concessão do auxílio-alimentação, o objeto a ser protegido é a segurança alimentar do servidor. De tal iniciativa a Câmara se compromete com a saúde nutricional de seus servidores, possuindo assim um caráter social. Ou seja, o auxílio-alimentação é uma forma de garantir a cidadania e acesso a uma alimentação de qualidade. Assim, torna-se possível para o servidor executar suas tarefas e desenvolver dignidade por meio do trabalho.

Em meio a uma crise econômica assustadora que vivenciamos em nosso país, já sentimentos o reflexos dessa crise em nossa região. A concessão do auxílio-alimentação ou vale-compras ao servidor público deste legislativo municipal objetiva aumentar o poder aquisitivo dando uma melhor qualidade de vida, bem como sua valorização profissional.

Sendo assim, para melhor atender os anseios da administração pública, resolve-se criar o auxílio-alimentação para os servidores, lembrando que este auxílio não tem natureza salarial, nem se incorporará a remuneração do servidor para quaisquer efeitos, sem qualquer configuração como rendimento tributável ou contribuição previdenciária. O auxílio-alimentação será custeado com recursos do orçamento, o qual deverá incluir na proposta orçamentária anual os recursos necessários à manutenção do auxílio.

Dessa forma, encaminha-se para apreciação de Vossas Excelências o presente PL que dispõe sobre a concessão de auxílio alimentação contribuindo assim para o aprimoramento dos serviços prestados pelos servidores dessa Casa de Leis. Assim, esperamos haver justificado o interesse e a conveniência de aprovação deste projeto, agradecendo, ainda, o apoio dos nobres vereadores.

Da criação do adicional de qualificação

O objetivo da concessão do adicional de qualificação é incentivar a capacitação, habilitação e qualificação dos servidores, que poderão, através da realização e conclusão de cursos de graduação, pós-graduação, mestrados e doutorados, receber adicionais na remuneração.

Isso se relaciona ao princípio constitucional da eficiência, baliza expressa no artigo 37 da Constituição Federal, considerado um dos mais importantes mandamentos da carta magna que garante a qualidade dos serviços públicos prestados pelo servidor. Prestar um serviço eficiente é, antes de tudo, conhecer as regras técnicas inerentes à atividade exercida na administração, conhecer a legislação e atender com qualidade o serviço.



ESTADO DO MARANHÃO
CÂMARA MUNICIPAL DE SÃO LUÍS GONZAGA DO MARANHÃO
GABINETE DA PRESIDÊNCIA
CNPJ 23.697.857/0001-08

CÂMARA MUNICIPAL DE SÃO LUÍS GONZAGA
AFROVADO POR MAIORIA DE VOTOS
SESSÃO DO DIA 12/04/2024
Eleonilson Nascimento Gomes
1º Secretário

Visto isso, o servidor precisa estar capacitado e preparado para todos os desafios profissionais que possam surgir. Quanto mais conhecimento e prática, mais capacitada a pessoa estará para atuar em suas funções.

Deste modo, este instituto objetiva a implantação de um plano de carreira que possa atrair profissionais motivados e com conhecimento adequado das atividades instrumentais e administrativas, nas diversas áreas do conhecimento necessárias ao funcionamento da Câmara.

As medidas que constam nesse projeto buscam atualizar a qualificação dos cargos efetivos, para que esses recebam remunerações condizentes com as funções e responsabilidades exercidas, diminuindo sua migração para outras esferas públicas tão importantes para à Administração Pública e, principalmente, a valorização e o incentivo ao desenvolvimento do servidor, que consequentemente se refletirá dentro de seu local de trabalho.

Para finalizar, é adequado registrar que esta proposta de concessão de melhoria salarial foi elaborada com estrita obediência aos princípios constitucionais e à legislação que rege as atividades da Administração Pública Municipal. Assim, esperamos haver justificado o interesse e a conveniência da aprovação desse importante tópico, agradecendo, ainda, o apoio dos nobres vereadores.

Da efetivação do adicional noturno

O trabalho noturno é necessário na vida cotidiana, porém, acarretam riscos à saúde do trabalhador, tanto no funcionamento biológico quanto psíquico, ocasionando maior propensão ao estresse e cansaço emocional. A inversão do relógio biológico, além de causar consequências nocivas à saúde do servidor, é ainda causadora do desregulamento do relacionamento sociofamiliar.

A questão é que, trocar o dia pela noite, de acordo com a Organização Mundial da Saúde, está relacionada ao desenvolvimento de algumas doenças devido à inversão do ciclo circadiano.

Deste modo, esse adicional existe porque todo servidor que trabalha no período noturno está sujeito a um desgaste maior do que o servidor que trabalha no período diurno. Por isso, trata-se de garantir um direito previsto no artigo 7º da Constituição Federal de 1988, inciso IX, elencado nos Direitos Sociais. Também está previsto no artigo 73 da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), o qual determina que, salvo nos casos de revezamento semanal ou quinzenal, o trabalho noturno terá remuneração superior à do diurno, além do acréscimo de



CÂMARA MUNICIPAL DE SÃO LUÍS GONZAGA...
APROVADO - POR QUORUM DE VOTOS...
SESSÃO DO DIA 12/04/2024...
Eleonilson Nascimento Gomes
1º Secretário

ESTADO DO MARANHÃO
CÂMARA MUNICIPAL DE SÃO LUÍS GONZAGA DO MARANHÃO
GABINETE DA PRESIDÊNCIA
CNPJ 23.697.857/0001-08

uma vaga no cargo de vigia, como forma de tornar este importe serviço cada vez mais seguro a quem executa.

Trata-se de uma política de valorização e qualificação dos servidores que desempenham suas funções no período noturno. É justo incentivo amparado na lei para que continuem desempenhando suas funções com responsabilidade, satisfação e qualidade de vida. Assim, esperamos haver justificado o interesse e a conveniência de aprovação desta garantia constitucional.

Da licença-prêmio ao servidor efetivo

O objetivo da concessão da licença ligado ao tempo de serviço é a de ser um reconhecimento por parte da Câmara Municipal ao servidor que constrói uma carreira no serviço municipal, permanecendo em suas atividades. Trata-se de premiação complementar que, também, serve de estímulo ao servidor, pois a cada período de cinco anos fará jus a um afastamento de 60 (sessenta) dias com a devida manutenção de sua remuneração.

O objetivo desta concessão é disciplinar de forma clara o direito ao afastamento como forma de premiar os servidores que desempenham suas atividades profissionais com objetivo de engrandecer os trabalhos nesta Casa de Leis, assim sentir-se motivados a permanecer contribuindo, pois como se trata de um direito referente à carreira dos servidores, deve ser uma valorização ao trabalho do servidor, significando em uma alta produtividade. O propósito do benefício é dar reconhecimento e propiciar melhor qualidade de vida ao servidor que constrói uma carreira na Câmara, estimulando-o a seguir evoluindo dentro instituição. No Maranhão, está previsto no art. 94 da Lei n. 6.107/1994, que trata do Estatuto dos Servidores Públicos Civis do estado. Assim, esperamos haver justificado o interesse e a conveniência de aprovação desta benesse.